**Итоги «горячей линии».**

30 апреля 2014 года в 36 районных Управлениях Пенсионного фонда Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошла очередная «Горячая линия» с населением. На этот раз темой обсуждения стали вопросы заблаговременной подготовки документов для назначения пенсии.

За два часа на телефон горячей линии поступило свыше 300 звонков. Сотрудники ПФР оказали квалифицированную помощь гражданам, которые в ближайшее время готовятся к выходу на пенсию.

Наибольшее число разъяснений было дано по следующим вопросам:

**От чего зависит размер трудовой пенсии?**

Основные составляющие, от которых зависит размер пенсии – это продолжительность трудового стажа и величина среднемесячного заработка гражданина за период трудовой деятельности до 1 января 2002 года, а также сумма страховых взносов, учтенных на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде, за период работы после 1 января 2002 года. При расчете размера пенсии учитываются и другие параметры: наличие иждивенцев, продолжительность работы на Севере и многое другое.

**Если в трудовой книжке имеются исправления, возникнут ли трудности при оформлении пенсии?**

Если записи в трудовой книжке выполнены с нарушением правил ее заполнения, а тем более, если в ней есть незаверенные исправления, такие периоды работы могут быть исключены из подсчета стажа, что негативно скажется на размере пенсии. Специалисты Управлений ПФ окажут содействие в направлении запросов бывшим работодателям или в архивные органы, которые зачастую являются единственным источником, подтверждающим трудовую деятельность, проверят правильность оформления документов, оценят полноту и достоверность сведений содержащихся в документах.

**Что необходимо сделать для своевременного назначения пенсии?**

Не менее, чем за 6 месяцев до достижения пенсионного возраста необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства для заблаговременной оценки пенсионных прав. Гражданину понадобится следующий пакет документов:

-паспорт, или иной документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;

-страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

-справки, подтверждающие периоды, не внесенные в трудовую книжку;

-военный билет;

-документы, подтверждающие изменение фамилии (имени, отчества);

-свидетельства о рождении детей;

-справки о заработной плате за 60 месяцев до 01.01.2002 (либо за 2000-2001 года по данным индивидуального персонифицированного учета);

-справки, уточняющие особый характер работы или условий труда, необходимых для назначения досрочной трудовой пенсии по старости и подтверждающие постоянную занятость на соответствующих видах работ.

Однако, основным необходимым документом является трудовая книжка. Именно она подтверждает стаж гражданина, как в обычных условиях труда, так и в «льготных» (например, на вредном производстве или в районах Крайнего Севера). Исходя из практики, при обращении гражданина за назначением пенсии, выясняется, что те или иные периоды его трудового стажа неправильно внесены, либо не внесены в трудовую книжку, или сведений трудовой книжки недостаточно для определения права на досрочную пенсию. В этом случае приходится запрашивать дополнительные документы: справки о стаже, архивные данные, а в некоторых случаях производить проверки документов выданных работодателем.

**Если документы сданы работодателем в архив, то нужно ли гражданам самостоятельно обращаться с запросом?**

На сегодняшний день между органами ПФР и архивами региона налажен электронный документооборот, что позволяет сократить сроки получения необходимых архивных сведений о стаже и заработной плате. Поэтому, если документы по личному составу сданы работодателем в архив, то гражданам нет необходимости самостоятельно туда обращаться, специалисты ПФР сделают запрос и оперативно по защищенным электронным каналам связи получат необходимый для назначения пенсии документ, заверенный электронной подписью.

Результаты состоявшейся «Горячей линии» показали, насколько актуальной является тема заблаговременной подготовки к выходу на пенсию.

Стоит отметить, заблаговременная работа по оценке пенсионных прав позволяет вовремя собрать полный пакет документов для своевременного и правильного назначения пенсии ко дню обращения за ней. Однако, важно знать, что заблаговременное обращение за оценкой документов не является обращением за установлением пенсии.

Заявление о назначении пенсии подаётся гражданином в Пенсионный фонд в соответствии с Федеральным Законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не ранее чем за месяц до возникновения права на пенсию.

Прием граждан, право на пенсионное обеспечение у которых наступает в ближайшие месяцы (годы), ежедневно осуществляется в Управлении Пенсионного фонда в Кингисеппском районе по адресу: г. Кингисепп, ул. Железнодорожная, д.5, кабинет 21, телефон 2-17-51 .

Управление Пенсионного фонда

в Кингисеппском районе